



# Preduzetnički informativ

Broj Nov/1-2014

## Bitne informacije za preduzetnike, d.o.o. i poljoprivredne proizvođače!

### Sadržaj novog broja Preduzetničkog informatora:

#### IZMENA ZAKONA O LEGALIZACIJI OBJEKATA

Zakonom o izmeni Zakona o legalizaciji objekata ("Službeni glasnik RS", br. 117/2014 od dana 29.10.2014. godine) je produžen rok na još šest meseci za dostavljanje dokumentaciju potrebne za utvrđivanje mogućnosti legalizacije.

➔ strana 1

#### PRAVILNIK O NAČINU I USLOVIMA ISTICANJA JEDINIČNE CENE ZA POJEDINE VRSTE PROIZVODA

Pravilnik o načinu i uslovima isticanja jedinične cene za pojedine vrste proizvoda je objavljen u "Sl. glasniku RS", br. 116/2014, a stupio je na snagu 04.11.2014. godine.

➔ strana 1

#### IZMENE I DOPUNE ZAKONA O STEČAJU

Zakon o izmenama i dopunama Zakona o stečaju je objavljen u "Službenom glasniku RS", broj 83/2014 dana 05.08.2014. godine kojim su izvršene izmene i dopune Zakona o stečaju („Službeni glasnik RS”, br. 104/09, 99/11-dr.zakon i 71/12-US).

➔ strana 2

#### KAZNENE ODREDBE U ZAKONU O RADU

Kaznene odredbe su regulisane u odredbama člana 273. do 276. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014) i razvrstane su u četiri grupe:

- Za učinjeni prekršaj za koji se kažnjava poslodavac sa svojstvom pravnog lica novčanom kaznom od 800.000 do 2.000.000 dinara, odgovorno lice u pravnom licu, odnosno zastupnik pravnog lica novčanom kaznom od 50.000 do 150.000 dinara, a preduzetnik novčanom kaznom od 300.000 do 500.000 dinara;
- Za učinjeni prekršaj za koji se kažnjava poslodavac sa svojstvom pravnog lica novčanom kaznom od 600.000 do 1.500.000 dinara, odgovorno lice u pravnom licu, odnosno zastupnik pravnog lica novčanom kaznom od 30.000 do 150.000 dinara, a preduzetnik novčanom kaznom od 200.000 do 400.000 dinara;
- Za učinjeni prekršaj, za koji se kažnjava poslodavac sa svojstvom pravnog lica novčanom kaznom od 400.000 do 1.000.000 dinara, odgovorno lice u pravnom licu, odnosno zastupnik pravnog lica novčanom kaznom od 20.000 do 40.000 dinara, a preduzetnik novčanom kaznom od 100.000 do 300.000 dinara;
- Za učinjeni prekršaj, za koji se kažnjava poslodavac sa svojstvom pravnog lica novčanom kaznom od 100.000 dinara, odgovorno lice u pravnom licu, odnosno zastupnik pravnog lica novčanom kaznom od 10.000 dinara, a preduzetnik sa kaznom od 50.000 dinara.

➔ strana 4

#### IZMENA ZAKONA O LEGALIZACIJI OBJEKATA

Zakon o izmeni Zakona o legalizaciji objekata je objavljen u "Službenom glasniku RS", br. 117/2014 dana 29.10.2014. godine kojim je izvršena izmena Zakona o legalizaciji objekata ("Službeni glasnik RS", broj 95/13).

Članom 23. stav. 1. Zakona o legalizaciji objekata ("Službeni glasnik RS", broj 95/13) je utvrđen rok od godinu dana od dana stupanja na snagu tog zakona u kome podnosilac zahteva za legalizaciju objekta treba da dostavi svu potrebnu dokumentaciju. S obzirom da taj rok ističe 01.11.2014. godine, izmenom Zakona je taj rok je produžen na još šest meseci. Izmena zakona glasi: *"Ako u roku, koji ne može biti duži od godinu dana i šest meseci od dana stupanja na snagu ovog zakona, podnosilac zahteva ne dostavi dokumentaciju potrebnu za utvrđivanje mogućnosti legalizacije, nadležni organ će zaključkom odbaciti zahtev."* ■

#### PRAVILNIK O NAČINU I USLOVIMA ISTICANJA JEDINIČNE CENE ZA POJEDINE VRSTE PROIZVODA

Donet je Pravilnik o načinu i uslovima isticanja jedinične cene za pojedine vrste proizvoda koji je objavljen u "Sl. glasniku RS", br. 116/2014, a stupio je na snagu 04.11.2014. godine.

Za proizvode iste vrste na jednom prodajnom mestu jedinična cena je iskazana u jednakim jedinicama mere. Jedinična cena, odnosno prodajna cena po jedinici mere obračunava se i ističe u

*Nastavak na 2. strani*

**Ovde možete  
čitati komentare i  
objašnjenja važnih zakon-  
skih promena odnosno propisa  
koja će olakšati vaše poslovanje!**



jednakim jedinicama mere koje se uobičajeno koriste u prometu za određenu vrstu proizvoda. Jedinična cena se ističe na jasan, lako uočljiv i čitljiv način sa naznakom jedinice mere u kojoj je iskazana (din./jedinica mere).

Jedinična cena ističe se za sledeće proizvode:

- 1) hranu i hranu za životinje;
- 2) alkoholna i bezalkoholna pića i sokove;
- 3) vodu;
- 4) deterdžente;
- 5) boje i lakove, izuzev slikarskih boja;
- 6) ulje, maziva i druge tečnosti za motore i motorna vozila;
- 7) destilovanu vodu;
- 8) proizvode za pranje, čišćenje i negu lica i tela;
- 9) proizvode za pranje i negu kose;
- 10) proizvode za pranje, čišćenje i negu zuba i usne šupljine.

Isticanje jedinične cene nije potrebno za:

- 1) proizvode koji se prodaju kao poklon paketi ili kompleti;
- 2) voće i povrće koje se prodaje komadno ili u svežnju.

Za proizvode kod kojih se navodi težina ocedene mase, jedinična cena odnosi se na navedenu težinu ocedene mase. ■

## IZMENE I DOPUNE ZAKONA O STEČAJU

Zakon o izmenama i dopunama Zakona o stečaju je objavljen u "Službenom glasniku RS", broj 83/2014 dana 05.08.2014. godine kojim su izvršene izmene i dopune Zakona o stečaju („Službeni glasnik RS”, br. 104/09, 99/11-dr.zakon i 71/12-US).

U daljem tekstu iznosimo neke od najvažnijih izmena i dopuna Zakona o stečaju.

Usvojim izmenama Zakona o stečaju predviđa se da se svi oglasi, rešenja i drugi akti suda, na dan donošenja, objavljuju na oglasnoj i elektronskoj oglasnoj tabli suda, a rešenja i drugi akti suda, kada je to propisano ovim zakonom, dostavljaju i odgovarajućem registru radi javnog objavljivanja na internet strani tog registra ili na drugi odgovarajući način ukoliko taj registar nema svoju internet stranu, kako bi se omogućilo poveriocima i zainteresovanim licima budu obavešteni o svim fazama stečaja stečajnog dužnika.

Predviđena je obaveza stečajnog upravnika da preduzme radnje pobijanja ukoliko su iste celishodne, kao i da sastavi i dostavi stečajnom sudiji, odboru poverilaca i ovlašćenoj organizaciji izveštaj o ekonomsko finansijskom položaju stečajnog dužnika, čime se obezbeđuje zaštita imovine stečajnog dužnika.

Da bi se izbegla situacija da u odbor poverilaca budu birana povezana lica, izmenama je predviđeno da se izbor odbora poverilaca ne može vršiti pre prvog poverilačkog ročišta kako bi se pouzdano znala lista verovatnih poverilaca i njihov status u smislu povezanih lica.

Posebno se definišu razlučni i založni poverilac. Razlučni poverilac prema stečajnom dužniku ima potraživanje koje je obezbeđeno hipotekom ili zalogom na imovini stečajnog dužnika, dok založni poverilac ima stvarno-pravno obezbeđenje na imovini stečajnog dužnika, ali nema novčano potraživanje prema stečajnom dužniku. Založni poverioci nisu stečajni poverioci, ne mogu biti birani u skupštinu i odbor poverilaca, a namiruju se najviše do visine vrednosti dobijene unovčenjem imovine na kojoj je ustanovljeno založno pravo. Založni poverilac ima obavezu da obavesti sud o postojanju zaloge na imovini stečajnog dužnika i obimu namirenja potraživanja.

Uvodi se novi isplatni red - četvrti isplatni red, u koji spadaju potraživanja lica povezanih sa stečajnim dužnikom u smislu tog zakona. U četvrti isplatni red spadaju potraživanja nastala dve godine pre dana otvaranja stečajnog postupka po osnovu zajmova, kao i drugih pravnih radnji koje u ekonomskom pogledu odgovaraju odobravanju zajmova, u delu u kojem ti zajmovi nisu obezbeđeni, a koji su stečajnom dužniku odobreni od strane lica povezanih sa stečajnim dužnikom, osim lica koja se u okviru svoje redovne delatnosti bave davanjem kredita i zajmova.

*Nastavak na 3. strani*



Po Zakonu o stečajju, predlagač za pokretanje stečajnog postupka je dužan da u roku od pet dana od dana dobijanja naloga od suda uplati predujam na ime troškova oglasa i troška obaveštavanja poverilaca. Izmenama zakona stečajni sudija ne može odrediti visinu predujma za mikro pravna lica u iznosu većem od 50.000 dinara.

Izmenama Zakona je omogućeno razlučnom poveriocu da svoje potraživanje realizuje kroz započeti izvršni postupak, ukoliko su ispunjena dva kumulativna uslova: da je vrednost imovine koja se namiruje manja od iznosa obezbeđenog potraživanja i da predmetna imovina nije od ključnog značaja za reorganizaciju. Tako će stečajni sudija na pisani zahtev razlučnog poverioca koji sadrži procenu vrednosti imovine koja je predmet razlučnog prava, sačinjenu od strane ovlašćenog stručnog lica najkasnije godinu dana pre otvaranja stečajnog postupka, doneti odluku o ukidanju ili uslovljavanju mera obezbeđenja - zabrana ili privremeno odlaganje sprovođenja izvršenja prema stečajnom dužniku, uključujući i zabranu ili privremeno odlaganje koje se odnosi na ostvarivanje prava razlučnih i založnih poverilaca ili zabrane izvršenja ili namirenja u odnosu na imovinu koja je predmet razlučnog prava, ako je vrednost predmetne imovine manja od iznosa obezbeđenog potraživanja tog poverioca, a predmetna imovina nije od ključnog značaja za reorganizaciju.

Poverilac koji je prijavio potraživanje u stečajnom postupku dužan je da u prijavi potraživanja navede i da li postoje jemci za obavezu stečajnog dužnika i predviđena je obaveza poverioca da obavesti stečajnog upravnika o svakoj naplati potraživanja od jemca u roku od osam dana od dana izvršene naplate.

Poverilac se upućuje na parnicu, odnosno na nastavak prekinutog parničnog postupka ukoliko se do dana otvaranja stečajnog postupka vodio parnični postupak, a propuštanje pokretanja, odnosno predlaganje nastavljanja parničnog postupka povlači gubljenje svojstva stečajnog poverioca. Tako, izmenjeni član 117. stav 1. i 2. Zakona o stečajju glasi:

*"Poverilac čije je potraživanje osporeno upućuje se na parnicu, odnosno na nastavak prekinutog parničnog postupka radi utvrđivanja osporenog potraživanja, koju može da pokrene, odnosno nastavi u roku od 15 dana od dana prijema zaključka iz člana 116. ovog zakona, odnosno od dana isteka roka za medijaciju u skladu sa članom 115. ovog zakona.*

*Poverilac koji nije pokrenuo parnicu ili tražio nastavak prekinute parnice u roku iz stava 1. ovog člana, gubi to pravo i svojstvo stečajnog poverioca."*

Dodaje se novi član 117a. kojim se predviđa da se utvrđena i osporena potraživanja u stečajnom postupku mogu prenositi u postupku reorganizacije, a u postupku bankrotstva samo do donošenja rešenja o glavnoj deobi. Ugovor o prenosu potraživanja zaključuju ustupilac i primalac potraživanja, s tim da se potpisi ugovornih strana overavaju u skladu sa zakonom kojim se uređuje overavanje potpisa, rukopisa i prepisa, a stečajni dužnik se pisanim putem obaveštava o izvršenom prenosu. Primalac ima ista prava kao ustupilac, a dužnik može prema primaocu isticati iste prigovore koje je imao i prema ustupiocu, kao i prigovore koje ima samo u odnosu na primaoca.

Rešenje o glavnoj deobi je pravosnažna odluka suda u kojoj su utvrđeni poverioci, visina i isplatni red svakog potraživanja, kao i procenat njihovog namirenja, i nakon pravosnažnog rešenja o glavnoj deobi nema mogućnosti promene poverilaca, njihovog isplatnog reda, iznosa i procenta u kome će se isplata izvršiti.

Obezbeđenje koje je stečajni dužnik dao za zajam, odnosno druge pravne radnje koje u ekonomskom pogledu odgovaraju odobravanju zajmova, licu povezanom sa stečajnim dužnikom, osim lica koje se u okviru svoje redovne delatnosti bavi davanjem kredita ili zajmova, u trenutku kada je bilo trajnije nesposobno za plaćanje ili u roku od godinu dana pre dana otvaranja stečaja nad društvom, ne proizvodi pravno dejstvo u postupku stečaja nad društvom. Takođe, ako je stečajni dužnik u poslednjoj godini pre otvaranja stečaja vratio kredit ili zajam povezanom licu, osim licu koje se u okviru svoje redovne delatnosti bavi davanjem kredita, smatraće se da je izvršio radnju namernog oštećenja poverilaca koja je podobna za pobijanje.

Precizirani su poslovi koji se smatraju da su preuzeti bez naknade a koji mogu biti predmet pobijanja u stečajju. Regulisano je da se pravnom radnjom stečajnog dužnika bez naknade smatra i propuštanje ulaganja žalbe, prigovora, odgovora na tužbu ili izostanka sa ročišta, ukoliko je tom radnjom saugovarač stečajnog dužnika stekao neku imovinsku korist.

Regulisano je da založni poverioci ne mogu da glasaju o planu reorganizacije, ali se njihova prava ne mogu menjati niti umanjiti planom reorganizacije bez njihove izričite saglasnosti.

Pribavljanje mišljenja od organa nadležnog za zaštitu konkurencije traži se samo ukoliko ako se radi o srednjem ili velikom pravnom licu u skladu sa zakonom kojim se uređuju kriterijumi za razvrstavanje pravnih lica, a ne i za društvo koje je razvrstano kao malo pravno lice.

*Nastavak na 4. strani*





U delu Zakona kojim se reguliše reorganizacija, izvršene su dopune i izmene.

Agencija za privatizaciju, kao organizacija koja je posebnim zakonom ovlašćena da obavlja poslove stečajnog upravnika, ovlašćena je da u ime pravnog lica koje je u većinskoj državnoj ili društvenoj svojini podnosi unapred pripremljeni plan reorganizacije, čime se omogućava da preduzeća koja su u državnoj ili društvenoj svojini u restrukturiranju nastave da posluju, podnošenjem unapred pripremljenog plana reorganizacije ili plana reorganizacije, s tim da ista ne može biti imenovana za nezavisno stručno lice koje će pratiti sprovođenje plana.

Rešenje o pokretanju prethodnog stečajnog postupka podneto u skladu sa unapred pripremljenim planom reorganizacije dostavlja se ovlašćenoj organizaciji i organizaciji nadležnoj za vođenje registra privrednih subjekata radi objavljivanja, odnosno evidencije, na koji način se omogućava zainteresovanim licima da budu upoznata o pokretnju prethodnog stečajnog postupka nad određenim pravnim licem. Predviđa se da će se navedeno rešenje objaviti u jednom visokotiražnom dnevnom listu. Precizira se rok naveden u oglasu u kome se pozivaju zainteresovana lica da stave primedbe na unapred pripremljeni plan reorganizacije.

Izmenama se reguliše da se vrši procena verovatnoće namirenja potraživanja razlučnih poverilaca iz opterećene imovine, za svrhu ostvarivanja prava glasa razlučnih poverilaca, kao i da će se razlučni poverioci za iznos potraživanja koji ne mogu ostvariti iz opterećene imovine, imati pravo glasa u okviru klase stečajnih poverilaca prema isplatnom redu u koji će biti razvrstano njihovo potraživanje. Lica povezana sa stečajnim dužnikom, osim lica koja se u okviru svoje redovne delatnosti bave davanjem kredita ili zajmova, čine posebnu klasu poverilaca i ne glasaju o planu reorganizacije.

U odredbama o međunarodnom stečaju zakon sprovodi pravilo o središtu glavnih poslovnih interesa (centre of main interests). Za strana pravna lica koja imaju središte glavnih poslovnih interesa u Republici Srbiji nadležan je sud u Republici Srbiji. Isti sud je isključivo nadležan i za sve sporove koji proizlaze iz stečajnog postupka i koji su blisko povezani sa njim. Središte glavnih interesa se utvrđuje prema činjenicama koje postoje u momentu podnošenja predloga za pokretanje glavnog stečajnog postupka. Ako se središte glavnih interesa stečajnog dužnika nalazi u inostranstvu, a njegovo registrovano sedište se nalazi u Republici Srbiji, isključivo je nadležan sud Republike Srbije ako se prema pravu države u kojoj stečajni dužnik ima središte glavnih interesa ne može pokrenuti i otvoriti stečajni postupak na osnovu središta glavnih interesa. Glavni stečajni postupak obuhvata celokupnu imovinu stečajnog dužnika, bez obzira da li se nalazi u Republici Srbiji ili u inostranstvu. Kada se registrovano sedište stečajnog dužnika nalazi u inostranstvu, a središte glavnih interesa na području Republike Srbije, za sprovođenje postupka isključivo je nadležan sud Republike Srbije.

Regulisan je i sporedni stečajni postupak. Predviđeno je da će sud u Republici Srbiji biti nadležan i u slučaju kada stečajni dužnik ima stalnu poslovnu jedinicu bez svojstva pravnog lica u Republici Srbiji, koja je definisana kao bilo koje mesto poslovanja u kojem stečajni dužnik obavlja ekonomsku delatnost, upotrebom ljudske radne snage i dobara ili usluga. Predviđena je nadležnost suda u Republici Srbiji i kada se ne nalazi središte glavnih interesa, ni poslovna jedinica stečajnog dužnika, već samo njegova imovina.

Izvršena je dopuna i kaznenih odredaba tako što je predviđeno sankcionisanje lica koje nije obavestilo stečajnog upravnika da je naplatilo svoje potraživanje od jemca ili od glavnog dužnika, radi sprečavanja dvostruke naplate potraživanja (član 66. Zakona o stečaju). ■

## KAZNENE ODREDBE U ZAKONU O RADU

Kaznene odredbe su regulisane u odredbama člana 273. do 276. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014).

**Za učinjeni prekršaj, poslodavac sa svojstvom pravnog lica, kazniće se novčanom kaznom od 800.000 do 2.000.000 dinara, odgovorno lice u pravnom licu, odnosno zastupnik pravnog lica kazniće se novčanom kaznom od 50.000 do 150.000 dinara, a preduzetnik će se kazniti novčanom kaznom od 300.000 do 500.000 dinara:**

- 1) ako sa licem koje radi nije zaključio ugovor o radu ili drugi ugovor (ugovor o privremeno i povremenim poslovima, ugovor o delu, ugovor o stručnom osposobljavanju i usavršavanju i ugovor o dopunskom radu;
- 2) ako nije isplatio zaradu, odnosno minimalnu zaradu;
- 3) ako nije isplatio zaradu u novcu, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa za obavljanje poslova kućnog pomoćnog osoblja, kada se deo zarade može isplatiti i u naturi;
- 4) ako zaposlenom ne dostavi obračun zarade najdocije do kraja meseca za prethodni mesec;
- 5) ako nije doneo program rešavanja viška zaposlenih a utvrdi da će zbog tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena u okviru perioda od 30 dana doći do prestanka potreba za radom zaposlenih na

*Nastavak na 5. strani*



5) ako nije doneo program rešavanja viška zaposlenih a utvrdi da će zbog tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena u okviru perioda od 30 dana doći do prestanka potreba za radom zaposlenih na neodređeno vreme i i to za najmanje: 10 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu više od 20, a manje od 100 zaposlenih na neodređeno vreme; 10% zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu najmanje 100, a najviše 300 zaposlenih na neodređeno vreme; 30 zaposlenih kod poslodavca koji ima u radnom odnosu preko 300 zaposlenih na neodređeno vreme ili 20 zaposlenih u okviru perioda od 90 dana, bez obzira na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca;

6) ako zaposlenom otkáže ugovor o radu suprotno odredbama člana 179-181. i člana 187. i 188. Zakona o radu;

7) ako sprečava inspektora rada u vršenju inspeksijskog nadzora, odnosno na drugi način onemogućava vršenje inspeksijskog nadzora;

8) ako ne postupi po rešenju inspektora rada.

**Za učinjeni prekršaj, poslodavac sa svojstvom pravnog lica, kazniće se novčanom kaznom od 600.000 do 1.500.000 dinara, odgovorno lice u pravnom licu, odnosno zastupnik pravnog lica kazniće se novčanom kaznom od 30.000 do 150.000 dinara, a preduzetnik će se kazniti novčanom kaznom od 200.000 do 400.000 dinara:**

1) ako prekrši zabranu neposredne i posredne diskriminacija lica koja traže zaposlenje, kao i zaposlenih, s obzirom na pol, rođenje, jezik, rasu, boju kože, starost, trudnoću, zdravstveno stanje, odnosno invalidnost, nacionalnu pripadnost, veroispovest, bračni status, porodične obaveze, seksualno opredeljenje, političko ili drugo uverenje, socijalno poreklo, imovinsko stanje, članstvo u političkim organizacijama, sindikatima ili neko drugo lično svojstvo;

2) ako zasnjuje radni odnos sa licem mlađim od 18 godina bez pismene saglasnosti roditelja, usvojioca ili staraoca, ako takav rad ugrožava njegovo zdravlje, moral i obrazovanje, odnosno ako je takav rad zabranjen zakonom, bez nalaza nadležnog zdravstvenog organa kojim se utvrđuje da je to lice sposobno za obavljanje poslova za koje zasniva radni odnos i da takvi poslovi nisu štetni za njegovo zdravlje;

3) ako zaposlenom odredi prekovremeni rad koji traje duže od osam časova nedeljno, odnosno duže od 12 časova dnevno uključujući i prekovremeni rad;

4) ako je izvršio preraspodelu radnog vremena suprotno odredbama Zakona o radu, odnosno ako traje duže od 60 časova nedeljno ili se vrši na poslovima na kojima je uvedeno skraćeno radno vreme; Poslodavac može da izvrši preraspodelu radnog vremena kada to zahteva priroda delatnosti, organizacija rada, bolje korišćenje sredstava rada, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje određenog posla u utvrđenim rokovima. Preraspodela radnog vremena vrši se tako da ukupno radno vreme zaposlenog u periodu od šest meseci u toku kalendarske godine u proseku ne bude duže od ugovorenog radnog vremena zaposlenog.

5) ako zaposlenom koji radi noću ne obezbedi obavljanje poslova u toku dana ako bi, po mišljenju nadležnog zdravstvenog organa, takav rad doveo do pogoršanja njegovog zdravstvenog stanja;

6) ako zaposlenom koji radi u smenama ne obezbedi izmenu smena tako da zaposleni ne radi neprekidno više od jedne radne nedelje noću;

7) ako zaposlenom mlađem od 18 godina života odredi da radi suprotno odredbama čl. 84, 87. i 88 Zakona o radu;

Zaposleni mlađi od 18 godina života ne može da radi na poslovima:

- na kojima se obavlja naročito težak fizički rad, rad pod zemljom, pod vodom ili na velikoj visini;
- koji uključuju izlaganje štetnom zračenju ili sredstvima koja su otrovna, kancerogena ili koja prouzrokuju nasledna oboljenja, kao i rizik po zdravlje zbog hladnoće, toplote, buke ili vibracije;
- koji bi, na osnovu nalaza nadležnog zdravstvenog organa, mogli štetno i sa povećanim rizikom da utiču na njegovo zdravlje i život s obzirom na njegove psihofizičke sposobnosti.

Puno radno vreme zaposlenog mlađeg od 18 godina života ne može da se utvrdi u trajanju dužem od 35 časova nedeljno, niti dužem od osam časova dnevno, a zabranjen je prekovremeni rad i preraspodela radnog vremena i ne može da radi noću.

8) ako zaposlenom između navršene 18. i 21. godine života odredi da radi suprotno nalazu nadležnog zdravstvenog organa kojim se utvrđuje da je takav rad štetan za njegovo zdravlje;

9) ako ne obezbedi zaštitu materинства, kao i prava po osnovu nege deteta i posebne nege deteta ili druge osobe u skladu sa odredbama člana 89-100. Zakona o radu;

10) ako zaposlenom ne isplati naknadu zarade utvrđene odredbama člana 114-117. Zakona o radu;

11) ako zaposlenom uskrati prava iz radnog odnosa u slučaju statusne promene, odnosno promene poslodavca, kada je poslodavac sledbenik obavezan da preuzima od poslodavca prethodnika opšti akt i sve ugovore o radu koji važe na dan promene poslodavca;

12) ako donese odluku o udaljenju zaposlenog suprotno odredbama članova 165-169. Zakona o radu ili ako zaposlenog udalji sa rada duže od tri meseca;

13) ako zaposlenom ponudi zaključivanje aneksa ugovora i uz aneks ugovora o radu ne dostavi pismeno obaveštenje koje sadrži: razloge za ponuđeni aneks ugovora, rok u kome zaposleni treba da se izjasni koji ne može biti kraći od osam radnih dana i pravne posledice koje mogu da nastanu nepotpisivanjem aneksa ugovora, odnosno suprotno odredbama člana 171-174. Zakona o radu. Ako zaposleni potpiše aneks ugovora u ostavljenom roku, zadržava pravo da pred nadležnim sudom osporava zakonitost tog aneksa. Zaposleni koji odbije ponudu aneksa ugovora u ostavljenom roku, zadržava pravo da u sudskom postupku povodom otkaza ugovora o radu, osporava zakonitost aneksa ugovora;

*Nastavak na 6. strani*



**14)** ako do dana prestanka radnog odnosa zaposlenom ne izvrši isplatu svih dospelih zarada, naknada zarada i drugih primanja, odnosno u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa;

**15)** ako odluči o pojedinačnom pravu, obavezi ili odgovornosti zaposlenog, a ne donese rešenje ili ga ne dostavi zaposlenom.

**Za učinjeni prekršaj, poslodavac sa svojstvom pravnog lica, kazniće se novčanom kaznom od 400.000 do 1.000.000 dinara, odgovorno lice u pravnom licu, odnosno zastupnik pravnog lica kazniće se novčanom kaznom od 20.000 do 40.000 dinara, a preduzetnik će se kazniti novčanom kaznom od 100.000 do 300.000 dinara:**

**1)** ako pozove na odgovornost predstavnika zaposlenih koji postupa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom;

**2)** ako zaposlenom ne preda jedan primerak ugovora o radu;

**3)** ako postupi suprotno odredbama ovog zakona koje uređuju godišnji odmor, odnosno ne omogući korišćenje godišnjeg odmora u kalendarskoj godini posle mesec dana neprekidnog rada od dana zasnivanja radnog odnosa kod poslodavca, dužinu godišnjeg odmora ne odredi tako što zakonski minimum od 20 radnih dana uvećati po osnovu doprinosa na radu, uslova rada, radnog iskustva, stručne spreme zaposlenog i drugih kriterijuma utvrđenih opštim aktom ili ugovorom o radu, odnosno u suprotnosti sa članom 68-75. Zakona;

**4)** ako zaposlenom koji je ostvario pravo na mirovanje radnog odnosa uskrati pravo da se vrati na rad u roku od 15 dana od dana prestanka razloga za mirovanje radnog odnosa;

**5)** ako zaposlenom ne isplati naknadu troškova u skladu sa odredbama člana 118-120. Zakona o radu.

**Kazniće se za prekršaj poslodavac sa svojstvom pravnog lica novčanom kaznom od 100.000 dinara, odgovorno lice u pravnom licu, odnosno zastupnik pravnog lica novčanom kaznom od 10.000 dinara, a preduzetnik sa kaznom od 50.000 dinara:**

**1)** ako ne drži primerak ugovora ili kopije ugovora u sedištu ili drugoj poslovnoj prostoriji poslodavca ili na drugom mestu gde zaposleni ili radno angažovano lice radi;

**2)** ako ne obezbedi vreme za odmor u toku dnevnog rada od najmanje 30 minuta, dnevni odmor od najmanje 12 časova neprekidno i nedeljni odmor najmanje 24 časova neprekidno;

**3)** ako zaposlenom ne odobri korišćenje plaćenog odsustva u ukupnom trajanju do pet radnih dana u toku kalendarske godine, u slučaju sklapanja braka, porođaja supruge, teže bolesti člana uže porodice i u drugim slučajevima utvrđenim opštim aktom i ugovorom o radu;

**4)** ako ne vodi mesečnu evidenciju o zaradi i naknadi zarade;

**5)** ako zaposlenom, usled tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili smanjenja obima posla, uskrati pravo na otpremninu u iznosu koji ne može biti niži od zbira trećine zarade zaposlenog za svaku navršenu godinu rada u radnom odnosu kod poslodavca kod koga ostvaruje pravo na otpremninu;

**6)** ako zaposlenom, u slučaju kada ne ostvaruje potrebne rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti, uskrati pravo na otkazni rok koji ne može biti kraći od osam niti duži od 30 dana, odnosno naknadu zarade, a u zavisnosti od staža osiguranja zaposlenog;

**7)** ako zaposlenom ne vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka radnog odnosa. ■

**Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány - Szabadka**  
**Vojvodanska Fondacija za razvoj "Halo" - Subotica**  
**Development Foundation of Vojvodina Halo - Subotica**  
Age Mamužića 11, Subotica - Szabadka  
Tel.: +381 24 557 015, Fax: +381 24 555 775  
office@vfhalo.eu

Izdanje podržali:

**Közgazgatási és  
Igazságügyi  
Minisztérium**

# Preduzetnički informatior

Broj Nov/1-2014

**Bitne informacije za  
preduzetnike, d.o.o. i  
poljoprivredne  
proizvodace**

CIP - Katalogizacija u publikaciji  
Biblioteka Matice srpske, Novi Sad  
334.72

PREDUZETNI KI informator = Vállalkozói tájékoztató /  
glavni urednik Tivadar Bunford. - 2014, Nov/1-2014. - Subotica :  
Vojvo anska Fondacija za razvoj "Halo", 2014-. - 30 cm  
Mese no. - Tekst na srp. i ma . jeziku  
ISSN 2217-9623  
COBISS.SR-ID 272563463

**Ovde možete  
čitati komentare i  
objašnjenja važnih zakon-  
skih promena odnosno propisa  
koja će olakšati vaše poslovanje!**